

LEADERSHIP 2.0

POZNAJ SPRAWDZONE NARZĘDZIA I ZASADY PRZYWÓDZTWA, WYPRACOWANE
PRZEZ SAMEGO JOHNA C. MAXWELLA.



.....

„Świadomi liderzy najczęściej odnoszą sukcesy, gdy wiele innych osób marzy o tym, aby je odnosić”.

JOHN C. MAXWELL

LEADERSHIP 2.0

ZBUDUJ ŚWIADOMIE PRZYWÓDZTWO NA MIARĘ DZISIEJSZYCH CZASÓW. ZOSTAŃ LIDEREM, KTÓRY POTRAFI PRZEWODZIĆ CZTEREM POKOLENIOM PRACOWNIKÓW, STANOWIĄCYCH LUDZKI KAPITAŁ TWOJEJ ORGANIZACJI

Gdy ludzie patrzą na nazwiska największych liderów, na których się wzorują, zazwyczaj zakładają, że kluczem do ich sukcesu były kompetencje, determinacja oraz ciężka praca. Prawdą jest jednak, że żaden z tych czynników nie miałby znaczenia, gdyby nie wsparcie i pomoc ludzi, którymi otaczali się Ci liderzy. Twoi partnerzy biznesowi, pracownicy, klienci a przede wszystkim Twój wewnętrzny krąg zaufanych osób, będą stanowić o Twoim sukcesie. Jako lider nie zrobisz postępów dopóki nie będziesz miał za sobą swoich ludzi.

POZNAJ MODEL PRZYWÓDZTWA, KTÓRY STOSUJĄ WŁAŚCICIELE FIRM Z CAŁEGO ŚWIATA, KTÓRYCH ORGANIZACJE ZNAJDUJĄ SIĘ NA LIŚCIE FORTUNE 500

.....

MODEL PRZYWÓDZTWA LEADERSHIP 2.0 TO NARZĘDZIA, KTÓRE Z POWODZENIEM STOSUJĄ LIDERZY TAKICH ORGANIZACJI JAK MCDONALD, UNITED AIRLINES ORAZ MICROSOFT ABY SKUTECZNIE PRZEWODZIĆ REPREZENTANTOM CZTERECH POKOLEŃ

W organizacjach na całym świecie funkcjonują obecnie cztery pokolenia: „Boomersi” (osoby urodzone w latach 50 i 60’tych), „X” (osoby urodzone w latach 70 i na początku lat 80’tych), „Y” (osoby urodzone pod koniec lat 80’tych, do roku 1990) i najmłodsze – pokolenie „Z” (osoby urodzone po roku 1990). Każda z tych grup charakteryzuje się innym podejściem do pracy zawodowej, przejawia różnorodne potrzeby oraz wymaga odmiennego podejścia oraz komunikacji. **Leadership 2.0** to model, dzięki któremu staniesz się przywódcą skutecznie

rozbudzającym motywację każdego pracownika, niezależnie od pokolenia, które reprezentuje.

PRZYWÓDZTWO TO RELACJA, KTÓRĄ TRZEBA NAWIĄZAĆ Z INNYMI I UTRZYMAĆ JĄ W CZASIE

.....

LEADERSHIP 2.0 TO SYSTEMOWE PODEJŚCIE DO PRZYWÓDZTWA W CZASACH DIGITALIZACJI, KTÓRE CHARAKTERYZUJE SIĘ:

- 1. ZRÓŻNICOWANYM PODEJŚCIEM PRACOWNIKÓW CZTERY POKOLENIA DO PRACY ZAWODOWEJ**
- 2. RÓZNORODNYMI OCZEKIWANIAM I PRACOWNIKÓW WZGLĘDEM MENADŻERÓW ORAZ SPOSOBU ZARZĄDZANIA, KTÓRY PRAKTYKUJĄ**
- 3. WZROSTEM ŚWIADOMOŚCI PRACOWNIKÓW WZGLĘDEM DOSTĘPNYCH MOŻLIWOŚCI BUDOWANIA ŚCIEŻKI KARIERY ZAWODOWEJ**
Nowoczesny przywódca nieustannie poszukuje odpowiedzi na pytanie

„W JAKI SPOSÓB BUDOWAĆ SKUTECZNE ZESPOŁY ZAMIAST POŚWIĘCAĆ 90% CZASU NA ICH NIEUSTANNE KOMPLETOWANIE?”

.....

LEADERSHIP 2.0 ZBUDOWANY JEST NA 4 FILARACH SKUTECZNEGO PRZYWÓDZTWA

FILAR 1: UMIEJĘTNOŚĆ BUDOWANIA OSOBISTEJ POTĘGI

Naucz się słuchać ludzi, którzy Ciebie otaczają, tak abyś rozumiał osobiste wyzwania, jakim na co dzień muszą stawić czoła.

Naucz się zarządzać własnym potencjałem w sposób, który dla innych będzie stanowić przykład godny naśladowania. Tylko wtedy będziesz stanowić dla innych drogowskaz, za którym warto podążać.

FILAR 2: UMIEJĘTNOŚĆ UWALNIANIA OSOBISTEJ POTĘGI WSPÓŁPRACOWNIKÓW

Naucz się pracować z ludźmi w taki sposób, który będzie prowokować ich do stawiania się najlepszą wersją samych siebie.

Buduj środowisko, w którym każda osoba z Twojego otoczenia będzie miała realną szansę na wzrost oraz rozwój samoświadomości oraz kompetencji.

FILAR 3: UMIEJĘTNOŚĆ TWORZENIA WIZJI, ZA KTÓRA INNI BĘDĄ CHCIELI PODAŻAĆ

Naucz się rozpoznawać fundamentalne potrzeby osób z Twojego otoczenia oraz budować wizję, która będzie odpowiedzią na ich pragnienia.

Naucz się w jaki sposób wyzwać pragnienia oraz równoważyć je podejmowaniem konkretnych działań przez grupę osób stanowiących Twoje najbliższe otoczenie.

FILAR 4: UMIEJĘTNOŚĆ BYCIA LIDEREM, KTÓRY WRASTA, GDY JEHO LUDZIE WZRASTAJĄ

Naucz się jak czerpać z zasobów, które stanowią kapitał wiedzy, kompetencji oraz doświadczenia ludzi z Twojego najbliższego kręgu.

Naucz się tworzyć środowisko, w którym ludzie dają sobie przyzwolenie do tego by dzielić się z innymi swoim osobistym kapitałem.

.....

ZANIM POZNASZ MODEL „**LEADERSHIP 2.0**” ODPOWIEDZ NA PONIŻSZE PYTANIA:

Czy chciałbyś dowiedzieć się co sprawia, że niektóre zespoły osiągają nieznaczną procent swoich możliwości, podczas gdy inne zdobywają w tym samym czasie ponadprzeciętne rezultaty?

.....

Czy chciałbyś dowiedzieć się jakie kompetencje rozwinęli ludzie, którzy z perspektywy czasu oraz dokonań zostali uznani za największych liderów swoich czasów ?

.....

Czy chciałbyś dowiedzieć się co sprawia, że niektóre organizacje osiągają spektakularne sukcesy biznesowe, podczas, gdy inne walczą o przetrwanie?

.....

Czy chciałbyś dowiedzieć się w jaki sposób budować osobiste przywództwo, zarówno na płaszczyźnie biznesowej, jak i prywatnej?

.....

Czy chciałbyś dowiedzieć się ile warta jest umiejętność budowania lojalności oraz zaangażowania pracowników oraz jak zagwarantować swojej firmie nieustanny wzrost tej wartości?

KAŻDY KTO ODPOWIEDZIAŁ PRZYNAJMNIEJ JEDEN RAZ „TAK” NA POWYŻSZE PYTANIA JEST GOTÓW BY WZNIĘĆ SIĘ NA NAJWYŻSZY POZIOM OSOBISTEJ SKUTECZNOŚCI WDRAŻAJĄC MODEL LEADERSHIP 2.0

.....

KOMU DEDYKOWANY JEST WARSZTAT LEADERSHIP 2.0?

PRZEDSIĘBIORCOM, KTÓRZY:

- Dążą do tego, by zbudować organizację opartą na zaufaniu, otwartości oraz zespołowej skuteczności biznesowej.
- Chcą korzystać ze sprawdzonych sposobów zarządzania kapitałem ludzkim wykorzystywanym na co dzień przez liderów światowego formatu.
- Wiedzą, że nie ma sensu tracić czasu na odkrywanie mechanizmów, które zostały odkryte oraz zastosowane przez liderów, którzy wyznaczają trendy rynkowe, zamiast za nimi podążać.

ZOSTAŃ LIDEREM SWOJEJ BRANŻY I WYZNACZAJ BIZNESOWE STANDARDY, DO KTÓRYCH INNI BĘDĄ MUSIELI SIĘ DOSTOSOWAĆ

MENADŻEROM, KTÓRZY:

- Mają ambicję, by świadomie budować spójne oraz skuteczne zespoły, niezależnie od tego, jakie pokolenie reprezentują jego członkowie.
- Chcą korzystać z narzędzi oraz kompetencji opracowanych przez światowej sławy ekspertów, takich jak **JOHN C. MAXWELL**.

- Dążą do tego, by ludzie, którymi zarządzają mieli gotowość do pro aktywnego kreowania środowiska biznesowego opartego na współzależności i współodpowiedzialności.

POZNAJ MODEL LEADERSHIP 2.0 I STAŃ SIĘ TOPOWYM MENADŻEREM NA MIARĘ CZASÓW DIGITALIZACJI

WSZYSTKIM, KTÓRZY:

- Mają świadomość, że liderem możesz być zarówno w środowisku, jak i prywatnym.
- Chcą kreować środowisko, które będzie prowokować innych do nieustannego wzrostu.
- Szukają sposobu na to, by optymalizować podejmowane działania na drodze do realizacji wyznaczonych celów.
- Wiedzą, jak wiele tracą każdego dnia intuicyjnie zarządzając sobą oraz relacjami łączącymi ich z innymi ludźmi.

TWÓJ OSOBISTY STYL PRZYWÓDZTWA KREUJE ŚRODOWISKO, STANOWIĄCE TWOJĄ CODZIENNOŚĆ. PRZERWIJ BŁĘDNE KOŁO ZALEŻNOŚCI I ŚWIADOMIE KREUJ WŁASNĄ RZECZYWISTOŚĆ

JAKIE KORZYŚCI WYNIESIESZ WDRAŻAJĄC MODEL LEADERSHIP 2.0?

- Zbudujesz osobistą potęgę opartą na własnym systemie wartości.
- Określisz osobisty styl przywództwa, dzięki czemu świadomie będziesz wyznaczać ramy własnej sprawczości.
- Nauczysz się wpływać na ludzi z Twojego otoczenia w sposób, który będzie dla wszystkich klarowny i transparentny.
- Zdobędziesz wiedzę oraz narzędzia, dzięki którym z łatwością będziesz budować trwałe relacje z reprezentantami czterech pokoleń.
- Nauczysz się budować zespoły, które w naturalny sposób będą ewoluować w zgodzie ze zmianami rynkowymi, wciąż pozostając w biznesowej czołówce.
- Staniesz się liderem, który potrafi kreować wizje, za którymi inni będą chcieli podążać.

IDEA WARSZTATÓW

Warsztaty zbudowane są wokół 4 kluczowych obszarów stanowiących fundamenty współczesnego przywództwa:

1. OPTYMALIZUJ OSOBISTY POTENCJAŁ.

2. UWALNIAJ POTENCJAŁ OSÓB Z TWOJEGO OTOCZENIA.

3. KREUJ WIZJE, ZA KTÓRĄ INNI BĘDĄ CHCIELI PODAŻAĆ.
4. POZWÓL SWOIM PRACOWNIKOM, KLIENTOM ORAZ CZŁONKOM TWOJEJ RODZINY, BY KAŻDEGO DNIA WNOSILI WARTOŚĆ DO TWOJEGO ŻYCIA.

Warsztat umożliwi Ci nabycie wiedzy oraz konkretnych narzędzi, które od razu będziesz miał możliwość przetestować na żywym organizmie, jaki stanowią będą inne uczestniczące

w warsztacie osoby. Tylko doświadczając w praktyce tego, jak reagują na Twoją postawę oraz podejmowane działania inni będziesz mógł wzrastać jako lider, za którym stoją oddani mu ludzie.

MILION ZGASZONYCH ŚWIEC NIE JEST W STANIE UGASIĆ JEDNEJ PŁONĄCEJ ALE OGIEŃ JEDNEJ ZAPALONEJ SWIECY JEST W STANIE ROZPALIĆ MILION POZOSTAŁYCH.

.....

PODCZAS 3 DNIOWEGO TRENINGU:

- Poznasz i dowiesz się jak wdrożyć najważniejsze **zasady modelu przywództwa** opracowanego przez **Johna C. Maxwella**.
- Nauczysz się budować zespoły, które budują swoją skuteczność na różnorodności tworzących je osób.
- Poznasz sprawdzone wzory na budowanie inspirujących wizji organizacyjnych.
- Dowiesz się w jaki sposób najlepsi liderzy budują swój wewnętrzny krąg i dlaczego jest on tak ważny.
- Dowiesz się co powoduje, że ludzie tracą zaufanie do swojego lidera i odchodzą z firmy oraz jak tego uniknąć (badania wyraźnie pokazują, że w 80% przypadków ludzie odchodzą ze względu na lidera).

- Dostaniesz zestaw uniwersalnych narzędzi do wprowadzenia swojej organizacji od zaraz na najwyższy poziom biznesowej sprawczości.
- Przetestujesz na „żywym organizmie” jak budować osobistą markę lidera, który sprawia, że inni w naturalny sposób uznają jego autorytet i pragną za nim podążać.

A TO SPRAWI, ŻE:

- Uzyskasz dostęp do efektów, które dotychczas pozostawały poza Twoim zasięgiem.
- Zaoszczędzisz czas, który poświęcałeś na przekonywanie innych, do tego, by podążali w wyznaczonym przez Ciebie kierunku.
- Będziesz świadomie posługiwać się modelem, który został opracowany dla potrzeb liderów, niezależnie od branży w jakiej funkcjonują.
- Zaczyniesz zarządzać ludźmi z Twojego najbliższego otoczenia w zgodzie z własnymi predyspozycjami oraz systemem wartości.
- Przestaniesz zastanawiać się jak zwiększyć efektywność zespołów, które współtworzysz.
- W naturalny sposób zaczniesz wzmacniać motywację Twoich współpracowników oraz partnerów biznesowych do tego by podążać we wspólnym kierunku.